

SALARIZARE 2025

FUNCTIE	COEFICIENT RAPORTAT LA SALARIUL BRUT	salariu de baza 2025 martie
secretar general	3,93	10.395
consilier superior vechime 0-3 ani	2,77	7.327
consilier superior vechime 3-5 ani		7.876
consilier superior vechime 5-10 ani		8.270
consilier superior vechime 10-15 ani		8.683
consilier superior vechime 15-20 ani		8.901
consilier superior vechime peste 20 ani		9.123
consilier superior vechime 0-3 ani politie locala	1,97	5.198
consilier superior vechime 3-5 ani politie locala		5.588
consilier superior vechime 5-10 ani politie locala		5.867
consilier superior vechime 10-15 ani politie locala		6.161
consilier superior vechime 15-20 ani politie locala		6.315
consilier superior vechime peste 20 ani politie locala		6.472
consilier principal vechime 0-3 ani	2,48	6.559
consilier principal vechime 3-5 ani		7.051
consilier principal vechime 5-10 ani		7.404
consilier principal vechime 10-15 ani		7.774
consilier principal vechime 15-20 ani		7.969
consilier principal vechime peste 20 ani		8.168
consilier principal vechime 0-3 ani politie locala	1,85	4.903
consilier principal vechime 3-5 ani politie locala		5.271
consilier principal vechime 5-10 ani politie locala		5.535
consilier principal vechime 10-15 ani politie locala		5.812
consilier principal vechime 15-20 ani politie locala		5.957
consilier principal vechime peste 20 ani politie locala		6.105
consilier asistent vechime 0-3 ani	2,07	5.475
consilier asistent vechime 3-5 ani		5.886
consilier asistent vechime 5-10 ani		6.180
consilier asistent vechime 10-15 ani		6.489
consilier asistent vechime 15-20 ani		6.651
consilier asistent vechime peste 20 ani		6.818
consilier asistent vechime 0-3 ani politie locala	1,69	4.458
consilier asistent vechime 3-5 ani politie locala		4.792
consilier asistent vechime 5-10 ani politie locala		5.032
consilier asistent vechime 10-15 ani politie locala		5.283
consilier asistent vechime 15-20 ani politie locala		5.415
consilier asistent vechime peste 20 ani politie locala		5.550
consilier debutant vechime 0-3 ani	1,78	4.708
consilier debutant vechime 3-5 ani		5.061
consilier debutant vechime 5-10 ani		5.314

consilier debutant vechime 10-15 ani		5.580
consilier debutant vechime 15-20 ani		5.719
consilier debutant vechime peste 20 ani		5.863
consilier debutant vechime 0-3 ani politie locala	1,59	4.206
consilier debutant vechime 3-5 ani politie locala		4.521
consilier debutant vechime 5-10 ani politie locala		4.747
consilier debutant vechime 10-15 ani politie locala		4.984
consilier debutant vechime 15-20 ani politie locala		5.109
consilier debutant vechime peste 20 ani politie locala		5.237
referent superior vechime 0-3 ani politie locala	1,45	3.824
referent superior vechime 3-5 ani politie locala		4.110
referent superior vechime 5-10 ani politie locala		4.316
referent superior vechime 10-15 ani politie locala		4.532
referent superior vechime 15-20 ani politie locala		4.645
referent superior vechime peste 20 ani politie locala		4.761
referent principal vechime 0-3 ani politie locala	1,42	3.749
referent principal vechime 3-5 ani politie locala		4.031
referent principal vechime 5-10 ani politie locala		4.232
referent principal vechime 10-15 ani politie locala		4.443
referent principal vechime 15-20 ani politie locala		4.554
referent principal vechime peste 20 ani politie locala		4.668
referent asistent vechime 0-3 ani politie locala	1,34	3.535
referent asistent vechime 3-5 ani politie locala		3.801
referent asistent vechime 5-10 ani politie locala		3.991
referent asistent vechime 10-15 ani politie locala		4.189
referent asistent vechime 15-20 ani politie locala		4.294
referent asistent vechime peste 20 ani politie locala		4.402
referent debutant-vechime 0-3 ani politie locala	1,31	3.466
referent debutant-vechim 3-5 ani politie locala		3.726
referent debutant-vechim 5-10 ani politie locala		3.912
referent debutant-vechim 10-15 ani politie locala		4.108
referent debutant-vechim 15-20 ani politie locala		4.210
referent debutant-vechim peste 20 ani politie locala		4.316
PERSONAL CONTRACTUAL		
guard compartiment administrativ 0-3 ani	1,72	4.557
guard compartiment administrativ 3-5 ani		4.899
guard compartiment administrativ 5-10 ani		5.144
guard compartiment administrativ 10-15 ani		5.402
guard compartiment administrativ 15-20 ani		5.536
guard compartiment administrativ peste 20 ani		5.675
muncitor I compartiment administrativ 0-3 ani	1,64	4.343
muncitor I compartiment administrativ 3-5 ani		4.668
muncitor I compartiment administrativ 5-10 ani		4.901
muncitor I compartiment administrativ 10-15 ani		5.147
muncitor I compartiment administrativ 15-20 ani		5.276
muncitor I compartiment administrativ peste 20 ani		5.407

conducator auto compartiment situatii de urgenta 0-3 ani	2,04	5.404
conducator auto compartiment situatii de urgenta 3-5 ani		5.809
conducator auto compartiment situatii de urgenta 5-10 ani		6.099
conducator auto compartiment situatii de urgenta 10-15 ani		6.405
conducator auto compartiment situatii de urgenta 15-20 ani		6.565
conducator auto compartiment situatii de urgenta peste 20 ani		6.729
conducator auto compartiment administrativ 0-3 ani	2,04	5.404
conducator auto compartiment administrativ 3-5 ani		5.809
conducator auto compartiment administrativ 5-10 ani		6.100
conducator auto compartiment administrativ 10-15 ani		6.405
conducator auto compartiment administrativ 15-20 ani		6.565
conducator auto compartiment administrativ peste 20 ani		6.729
bibliotecar 0-3 ani	1,80	4.770
bibliotecar 3-5 ani		5.128
bibliotecar 5-10 ani		5.384
bibliotecar 10-15 ani		5.654
bibliotecar 15-20 ani		5.795
bibliotecar peste 20 ani		5.940

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Consilier local

Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, conform art. 212 din O.U.G. 57 privind Codul administrativ.

Spor de noapte

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Indemnizația de hrana

Indemnizația de hrana este în cuantum de 347 lei care se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară cu încadrarea în articolul 25 alin.(1) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Indemnizațiile lunare a primarului, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din regulamentul-cadru nr. 219/16.03.2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Norma de hrana

Personalul Compartimentului Poliție Locală Corod beneficiază de norma de hrana în cuantum de 48 lei/zi calendaristică conform HCL nr.3/10.01.2025