



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
UNITATEA ADMINISTRATIV
TERITORIALĂ
COMUNA COROD
CONSILIUL LOCAL

Comuna Corod
str. Ștefan Cel Mare, nr. 258
Județul Galați
CP807080
Tel: 0236.864006
Fax: 0236.864002
e-mail: corod@gl.e-adm.ro

HOTĂRÂREA NR. 62
din 14.08.2026

privind modificarea și completarea HCL nr. 34/15.05.2026 privind aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei, pe durată determinată, pentru implementarea proiectului „Dezvoltarea și furnizarea de servicii sociale integrate de îngrijire la domiciliu pentru vârstnicii vulnerabili din comuna Corod, județul Galați”, cod SMIS 353382, cu modificările și completările ulterioare.

Inițiator: Dumitru TENIE, Primarul Comunei Corod, Județul Galați;
Nr. de înregistrare și data depunerii proiectului: 8911/13.08.2026;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al inițiatorului, înregistrat sub nr. 8911/13.08.2026;
- raportul de specialitate al Compartimentului Asistență socială, înregistrat sub nr. 8912/13.08.2026;
- Hotărârea Consiliului Local nr. 34/15.05.2026 privind aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei, pe durată determinată, pentru implementarea proiectului „Dezvoltarea și furnizarea de servicii sociale integrate de îngrijire la domiciliu pentru vârstnicii vulnerabili din comuna Corod, județul Galați”, cod SMIS 353382, cu modificările și completările ulterioare;
- Contractul de finanțare nr. 7208/OIRSE/05.05.2026, aferent proiectului „Dezvoltarea și furnizarea de servicii sociale integrate de îngrijire la domiciliu pentru vârstnicii vulnerabili din comuna Corod, județul Galați”, cod SMIS 353382;
- Cererea de finanțare aprobată pentru proiectul cod SMIS 353382 prin notificarea nr. 13362/12.08.2026;
- nota justificativă nr. 8909/13.08.2026 privind necesitatea actualizării posturilor înființate în afara organigramei Comunei Corod pentru implementarea proiectului „Dezvoltarea și furnizarea de servicii sociale integrate de îngrijire la domiciliu pentru vârstnicii vulnerabili din comuna Corod, județul Galați”, cod SMIS 353382;

În conformitate cu prevederile:

- art. 16 alin. (10)–(10²) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1, art. 2 și art. 3 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin HG nr. 234/2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

- art. 129 alin. (2) lit. d), alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Raportele de avizare ale Comisiilor de specialitate nr.1, nr.2 și nr.3 ale Consiliului local Corod;
- În baza art. 139 alin. 1 și art.196, lit. a din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 - privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Comunei Corod, Județul Galați, întrunit în ședința extraordinară din data de 14.08.2026, adoptă prezenta,

HOTĂRÂRE

Art.1. Se aprobă modificarea și completarea Anexei nr. 1 la HCL nr. 34/15.05.2026 privind aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei, pe durată determinată, pentru implementarea proiectului „Dezvoltarea și furnizarea de servicii sociale integrate de îngrijire la domiciliu pentru vârstnicii vulnerabili din comuna Corod, județul Galați”, cod SMIS 353382, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art.2. Posturile prevăzute la art. 1 sunt aferente activităților A2 – Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile și A3 – Consolidarea serviciilor care vizează încurajarea participării vârstnicilor la viața socială activă, prevenirea izolării și a instituționalizării, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local nr. 34/15.05.2026, astfel cum a fost înlocuită prin Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local nr. 52/15.07.2026, se actualizează și se înlocuiește cu Anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 4. Cheltuielile cu salariile personalului încadrat pe posturile prevăzute la art. 1 se suportă din bugetul proiectului cod SMIS 353382, în limita sumelor aprobate prin Contractul de finanțare nr. 7208/OIR SE/05.05.2026 și Cererea de finanțare aprobată.

Art. 5. Procedura de recrutare și selecție a personalului încadrat pe posturile înființate în afara organigramei, aprobată prin Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local nr. 52/15.07.2026, rămâne aplicabilă pentru ocuparea posturilor prevăzute la art. 1.

Art. 6. Atribuțiile și condițiile specifice pentru ocuparea posturilor sunt cele prevăzute în fișele de post aferente proiectului, validate prin documentația contractuală a proiectului.

Art.7. Primarul comunei Corod, județul Galați, prin aparatul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.8. Secretarul general al comunei Corod, județul Galați, va asigura comunicarea prezentei hotărâri Primarului comunei Corod, Instituției Prefectului – Județul Galați și compartimentelor de specialitate, precum și aducerea la cunoștință publică, în condițiile legii.

Președinte de ședință,
Florin MASGRAS

Contrasemnează,
Secretarul general al Comunei COROD
Gabriel Ciprian PRODEA

LISTA POSTURILOR ÎNFIINȚATE ÎN AFARA ORGAN GRAMEI

pentru implementarea proiectului „Dezvoltarea și furnizarea de servicii sociale integrate de îngrijire la domiciliu pentru vârstnicii vulnerabili din comuna Corod, județul Galați”, cod SMIS 353382 — forma actualizată ca urmare a aprobării Notificării nr. 2/05.08.2026

Nr. crt.	Denumirea postului	Activitatea	Cod COR / funcție asimilată	Durata (luni)	Studii / experiență	Tip contract / normă / timp de lucru
1	Manager proiect	A4 - Managementul proiectului	242101 - manager proiect	42	Educație: absolvent studii superioare, cu diplomă de licență; experiență generală: minim 10 ani; experiență specifică: minim 2 ani într-un rol similar de management sau administrativ și minim 5 ani în implementarea de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 63 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat
2	Responsabil financiar	A4 - Managementul proiectului	121125 - manager financiar	42	Educație: studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent; experiență generală: minim 2 ani; experiență specifică: minim 12 luni în domeniul contabilității și/sau experiență financiară și minim 1 an în gestionarea și/sau implementarea de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 63 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat
3	Asistent manager	A4 - Managementul proiectului	334303 - asistent manager	42	Educație: absolvent studii superioare, cu diplomă de licență; experiență generală: nu este cazul; experiență specifică: minimum 2 ani de experiență în domeniul incluziunii sociale, proiecte comunitare sau alte activități similare.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 48 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat
4	Coordonator înființare servicii social	A1 - Înființarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice	112029 - manager	3	Educație: absolvent de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul psihologie, asistență socială sau sociologie, cu vechime de minimum 2 ani în domeniul serviciilor sociale, sau absolvent cu diplomă de licență al învățământului superior în domeniul juridic, medical, economic sau al științelor administrative, cu experiență de minimum 5 ani în domeniul serviciilor sociale; experiență generală: minimum 5 ani; experiență specifică: minimum 2 ani de experiență în domeniul incluziunii sociale, proiecte comunitare sau alte activități similare în educație/formare/coordonare.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 48 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat

5	Asistent social înființare serviciu social	A1 - Înființarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice	263501 - asistent social	3	Educație: studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistenței sociale, cu aviz/adeverință de exercitare a profesiei de asistent social, eliberat/ă de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România (CNASR); experiență generală: minimum 3 ani; experiență specifică: minimum 1 an de experiență în domeniul asistenței sociale, proiecte comunitare sau alte activități similare în educație/formare.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru înegal, 48 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat
6	Coordonator serviciu social	A2 - Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile	COR 112029 - manager	39	Educație: absolvent de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul psihologie, asistență socială sau sociologie, cu vechime de minimum 2 ani în domeniul serviciilor sociale, sau absolvent cu diplomă de licență al învățământului superior în domeniul juridic, medical, economic sau al științelor administrative, cu experiență de minimum 5 ani în domeniul serviciilor sociale. Experiență generală: minimum 5 ani. Experiență specifică: minimum 2 ani de experiență în domeniul incluziunii sociale, proiecte comunitare sau alte activități similare în educație/formare/coordonare.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru înegal, 48 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.
7	Asistent social	A2 - Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile	COR 263501 - asistent social	39	Educație: studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistenței sociale și aviz de exercitare a profesiei de asistent social, eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România (CNASR). Experiență generală: minimum 3 ani vechime în muncă. Experiență specifică: minimum 1 an de experiență în cel puțin unul dintre următoarele domenii: (a) asistență socială; (b) servicii sociale ori proiecte comunitare adresate persoanelor vulnerabile; (c) activități de educație sau de formare adresate persoanelor vulnerabile; (d) servicii de îngrijire ori de asistență a persoanelor vârstnice, a persoanelor cu dizabilități sau a altor categorii vulnerabile, inclusiv servicii socio-medicale; (e) exercitarea de atribuții de asistență socială în cadrul autorităților sau instituțiilor publice.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru înegal, 42 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.
8	Tehnician asistență socială 1	A2 - Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile	COR 341201 - tehnician asistență socială	39	Educație: studii superioare finalizate cu diplomă de licență, indiferent de domeniu; constituie avantaj deținerea sau frecventarea unui curs de calificare de tehnician asistență socială (curs autorizat A.N.C.) – cursul nu constituie condiție eliminatorie la selecție, iar persoana selectată care nu îl deține are obligația de a-l finaliza în termen de maximum 8 luni de la angajare. Experiență: minimum 1 an de experiență în cel puțin unul dintre următoarele domenii: (a) activități sociale sau comunitare; (b) activități educaționale; (c) lucrul cu persoane vulnerabile.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru înegal, 58 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.
9	Tehnician asistență socială 2	A2 - Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile	COR 341201 - tehnician asistență socială	39	Educație: studii superioare finalizate cu diplomă de licență, indiferent de domeniu; constituie avantaj deținerea sau frecventarea unui curs de calificare de tehnician asistență socială (curs autorizat A.N.C.) – cursul nu constituie condiție eliminatorie la selecție, iar persoana selectată care nu îl deține are obligația de a-l finaliza în termen de maximum 8 luni de la angajare. Experiență: minimum 1 an de experiență în cel puțin unul dintre următoarele domenii: (a) activități sociale sau comunitare; (b) activități educaționale; (c) lucrul cu persoane vulnerabile.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru înegal, 58 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.

10	Îngrijitor la domiciliu 1	A2 - Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile	COR 532201 - Îngrijitor bătrâni la domiciliu	39	Educație: absolvent studii generale sau medii; certificat de calificare pentru una dintre ocupațiile prevăzute la art. 8 alin. (5) din Legea nr. 17/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare: a) îngrijitor bolnavi/bătrâni; b) asistent medical; c) infirmier; d) alte calificări din aceleași grupe de ocupații. Experiență generală: minim 1 an. Experiență specifică: experiență în domeniul serviciilor sociale/medicale/de îngrijire constituie un avantaj (condiție neeliminatorie).	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 168 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.
11	Îngrijitor la domiciliu 2	A2 - Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile	COR 532201 - Îngrijitor bătrâni la domiciliu	39	Educație: absolvent studii generale sau medii; certificat de calificare pentru una dintre ocupațiile prevăzute la art. 8 alin. (5) din Legea nr. 17/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare: a) îngrijitor bolnavi/bătrâni; b) asistent medical; c) infirmier; d) alte calificări din aceleași grupe de ocupații. Experiență generală: minim 1 an. Experiență specifică: experiență în domeniul serviciilor sociale/medicale/de îngrijire constituie un avantaj (condiție neeliminatorie).	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 168 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.
12	Îngrijitor la domiciliu 3	A2 - Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile	COR 532201 - Îngrijitor bătrâni la domiciliu	39	Educație: absolvent studii generale sau medii; certificat de calificare pentru una dintre ocupațiile prevăzute la art. 8 alin. (5) din Legea nr. 17/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare: a) îngrijitor bolnavi/bătrâni; b) asistent medical; c) infirmier; d) alte calificări din aceleași grupe de ocupații. Experiență generală: minim 1 an. Experiență specifică: experiență în domeniul serviciilor sociale/medicale/de îngrijire constituie un avantaj (condiție neeliminatorie).	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 168 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.
13	Îngrijitor la domiciliu 4	A2 - Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor vârstnice vulnerabile	COR 532201 - Îngrijitor bătrâni la domiciliu	39	Educație: absolvent studii generale sau medii; certificat de calificare pentru una dintre ocupațiile prevăzute la art. 8 alin. (5) din Legea nr. 17/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare: a) îngrijitor bolnavi/bătrâni; b) asistent medical; c) infirmier; d) alte calificări din aceleași grupe de ocupații. Experiență generală: minim 1 an. Experiență specifică: experiență în domeniul serviciilor sociale/medicale/de îngrijire constituie un avantaj (condiție neeliminatorie).	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 168 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.
14	Expert dezvoltare comunitară	A3 - Consolidarea serviciilor care vizează încurajarea participării vârstnicilor la viața socială activă, prevenirea izolării și a instituționalizării	COR 341204 - facilitator de dezvoltare comunitară	39	Educație: studii superioare absolvite cu diplomă de licență în unul dintre domeniile: Sociologie, Asistență socială, Psihologie, Științe ale educației, Științe administrative, Științe ale comunicării sau Științe politice. Experiență generală: minimum 3 ani. Experiență specifică: minimum 1 an de experiență în activități sociale, comunitare, educaționale ori în lucrul cu persoane vulnerabile.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 84 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.
15	Expert implementare activități sociale	A3 - Consolidarea serviciilor care vizează încurajarea participării vârstnicilor la viața socială activă, prevenirea izolării și a instituționalizării	COR 532908 - lucrător social	39	Educație: studii superioare finalizate cu diplomă de licență, indiferent de domeniu; constituie avantaj deținerea sau frecventarea unui curs de calificare în domeniul social ori socio-educativ (tehnician asistență socială, lucrător social, animator socioeducativ, facilitator de dezvoltare comunitară) – cursul nu constituie condiție eliminatorie. Experiență: minimum 1 an în activități sociale, comunitare, educaționale, culturale, recreative ori în lucrul cu persoane vulnerabile.	Contract individual de muncă pe durată determinată, program de lucru inegal, 84 ore/lună; salarizare conform CF și buget aprobat.